

2009

Bästa Jämställdhetsarbetet

Bästa Jämställdhetsarbetet 2009

Regionfullmäktige i Västra Götalandsregionen har beslutat att jämställdhetsperspektivet ska finnas vid varje beslut som rör villkoren för kvinnor och män. Jämställdhet mellan kvinnor och män skapas eller undertrycks där ordinarie beslut fattas, resurser fördelas och normer skapas. Varje medarbetare skall ha rätt till lön utifrån kompetens och arbetsinsats inte utifrån kön. Varje patient skall ha rätt till vård utifrån behov inte kön.

Redskap i detta arbete är jämställdhetspolicyn och jämställdhetsintegrerad budget. Dessa dokument ska motverka att jämställdhetsfrågorna hamnar i skymundan eller sidordnas andra politiska frågor och verksamheter.

För att stimulera medarbetare i Västra Götalandsregionen till kreativitet och initiativ i jämställdhetsfrågan delar därför Västra Götalandsregionen varje år ut ett pris för bästa jämställdhetsarbete. Pristagare 2008 var Marianne Hall-Angerås, på Kirurg Kliniken SU Östra Sjukhuset. Läs mer om jämställdhetspriset och tidigare pristagare på:

<http://www.vgregion.se/jamstalldhet/jamstalldhetspris>

Vem eller vilka ska få regionens jämställdhetspris 2009?

- ❖ Föreslå en arbetskamrat, en grupp, en arbetsplats eller dig själv!
- ❖ Berätta vad de/han/hon/du gjort
- ❖ Vad det resulterat i
- ❖ Vilken betydelse det haft
- ❖ Och varför det är värt ett pris

Jämställdhetspriset är på 25 000 kronor och delas ut till en eller flera pristagare för att stimulera till fortsatt engagemang och utveckling av jämställdhetsarbetet. Priset delas ut i samband med regionfullmäktiges sista möte för året.

Jury: Regiondirektören, jämställdhetssamordnarna och personalutskottets presidium.

Information: Ulla Samuelsson 031-63 07 54 och Stina Sundberg 0702-62 17 23

Ansökan: skickas till Stina Sundberg, regionkansliet, regionens hus, Lillhagsparken 5, 405 44 Göteborg, eller till stina.sundberg@vgregion.se

Välkommen med din ansökan senast 1 november 2009