

# Arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Västra Götaland

*Mandatperioden 2010–2014. Antagna vid RF 2010-03-16 samt 2010-06-14--15*

Tillämpningsområde.....	1
§ 1.....	1
Årsarvode .....	1
§ 2.....	1
§ 3.....	1
Dagarvode .....	2
§ 4.....	2
Förlorad arbetsinkomst.....	3
§ 5.....	3
Förlorad semesterförmån.....	4
§ 6.....	4
Kostnadsersättningar .....	4
§ 7.....	4
Pension .....	5
§ 8.....	5
Reseersättningar, traktamente och övriga förmåner.....	5
§ 9.....	5
Grunduppgifter .....	6
§ 10.....	6
Tolkning .....	6
§ 11.....	6
Regionråd - särskilda bestämmelser.....	Bilaga 1
Förteckning över uppdrag med rätt till årsarvode .....	Bilaga 2

## **Tillämpningsområde**

### **§ 1**

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda inom Västra Götalandsregionen. Med förtroendevalda avses:

- ledamöter och ersättare i regionfullmäktige, fullmäktigeberedningar, nämnder/styrelser, revisorer och revisorsersättare

Dessa bestämmelser gäller även:

- ledamöter i beredningsgrupper och intressentsammansatta organ som utsetts i enlighet med regionens regler samt de som i övrigt är valda av regionen och som inte får ersättning på annat sätt
- efter beslut av respektive bolagsstämma för uppdrag som styrelseledamot och lekmanarevisor eller suppleant för dessa i aktiebolag som är hel- eller delägda av regionen
- för uppdrag i stiftelse när regionen ska besluta om arvoden

## **Årsarvode**

### **§ 2**

Årsarvode utgår med i bilaga 2 angivna belopp och utbetalas månadsvis.

Sammanlagd ersättning för årsarvode, sammanträdesarvode och förlorad arbetsinkomst för en förtroendevald kan per kalenderår inte överstiga 100 % av grundarvodet för regionråd/oppositionsråd, om inte annat angivits i bilaga 2. Förtroendevald ansvarar själv för bevakning av detta.

Parti som är representerat i regionfullmäktige och som inte tilldelats regionrådspost får ersättning till gruppledare motsvarande 50 % av grundarvode för regionråd. Gruppledaren ska vara av utsedd av sin fullmäktige-grupp.

Arvode utgår från den dag som anges i regionfullmäktiges beslut eller från den dag då valet gjordes. För uppdrag i bolag utgår arvode för den tid som uppdraget gäller.

### **§ 3**

Om förtroendevald, som har rätt att få årsarvode, avgår under löpande mandatperiod skall arvodet fördelas mellan den avgående och efterträdaren i förhållande till den tid dessa haft sitt uppdrag.

Om förtroendevald, som har årsarvode, under en sammanhängande tid som överstiger två månader inte kan fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller annan orsak, skall den förtroendevalde för tid över två månader få avdrag med så stor del av årsarvodet som motsvarar denna tid. I sådana fall skall motsvarande ersättning gå till den förtroendevaldes ersättare.

För heltidsarvoderade förtroendevalda tillämpas sjuklönelagens regler. D.v.s. samma regelverk som gäller för anställd personal.

## Dagarvode

### § 4

Förtroendevald får dagarvode med 2,5 % av grundarvode inklusive restid. För sammanträde eller förrättning som uppgår till högst fyra timmar utgår halvt dagarvode.

Dagarvode utgår för

- Sammanträde med organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar.
- Sammanträde för justering av regionfullmäktiges protokoll.
- Sammanträde för nämnds räkning med annat organ om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar.
- Partigruppmöte i anslutning till sammanträde. Dagarvodets storlek bestäms i detta fall av den yttre gränsen för resa, partigruppmöte, sammanträdestid.
- Ersättare i regionfullmäktige. Detta gäller för en ersättare per parti och valkrets. Har partiet fler än 4 ersättare per valkrets utgår dagarvode för ytterligare en inte tjänstgörande ersättare per varje påbörjat fyrtal ledamöter i varje valkrets
- Regionfullmäktiges ledamöter och obligatoriskt inkallade ersättare har rätt till motsvarande 6 dagarvoden eller förlorad arbetsinkomst/år. Dessa dagar har till syfte att stärka befolkningsföreträdarrollen och kan användas t.ex. för studiebesök eller andra sammankomster inom Västra Götaland. Dessa medel inom regionfullmäktiges särskilda budgetanslag kan endast användas till detta syfte. Den som inte utnyttjar möjligheten kan överlåta dagarna till partigruppens övriga ersättare efter samråd med gruppledare.

För deltagande eller medverkande i endagskonferenser, bolagsdag, temadag, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök eller motsvarande utgår halvt dagarvode. Vid flerdagskonferenser utgår halvt dagarvode per dag. Ersättning utgår för förlorad arbetsinkomst, reseersättning och traktamente.

Förtroendevald som behöver resdag, för att delta i sammanträde påföljande dag, får inget dagarvode för resdagen.

Endast ett heldagsarvode kan utgå per dag.

#### Kommentar:

Varje parti får årligen ett anslag för gruppmöten mm. Inom ramen för detta kan dagarvode utbetalas men varje parti beslutar själv om hur och när dagarvodena kan användas.

För deltagande i kurser och konferenser gäller alltid att respektive nämnd/styrelse ska ha beslutat om deltagande.

För deltagande vid t.ex. demokratitorg tas beslut om deltagande av partigrupperna.

Ovanstående regler gäller även vid konferenser i utlandet.

## Förlorad arbetsinkomst

### § 5

Förtroendevald som inte har uppdrag på heltid eller en betydande del av heltid har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt nedanstående bestämmelser.

Ersättning utgår med belopp per timma som baseras på den faktiska inkomstförlusten. Den förtroendevalde är skyldig att vid anmodan styrka förlusten till behörig instans.

Ersättning sker i enlighet med anmälda timmar på inlämnad reseräkning och arvodesblankett.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår för högst åtta timmar per dag. Om förtroendevald med schemalagd arbetstid med intyg från arbetsgivaren visar att arbetsinkomst förlorats för mer än åtta timmar utgår ersättning även för denna tid. Intyg om detta ska lämnas samtidigt med begäran om ersättning.

Storleken på ersättning för förlorad arbetsinkomst grundas på i förväg inlämnad löne- eller inkomstuppgift. Uppgift lämnas vid första ersättningsbegäran för varje kalenderår samt vid inkomstförändring. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske.

Rörliga prestationsersättningar från anställning ersätts inte av Västra Götalandsregionen.

Högsta ersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarar månadsarvode till regionråd. Omräkning av månadslön till timlön sker genom att månadslön divideras med 165.

#### Anställda

För anställda gäller som grund för ersättningens storlek, av arbetsgivaren styrkt, uppgift om inkomst, vanligtvis månadsinkomst. Som anställd räknas även den som driver egen verksamhet i form av aktiebolag.

#### Egenföretagare

För egenföretagare grundas ersättningens storlek på inlämnad uppgift om styrkt månadsinkomst eller på schablonberäknad årsinkomst. Schablonen är 40 % av grundarvodet.

Arvodesberedningen prövar rätten i varje enskild ansökan.

Med egenföretagare avses person som innehar F-skattesedel. Annan bedömning avgörs i varje enskilt fall av arvodesberedningen.

#### Övriga

I de fall den förtroendevalde har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om p.g.a. sitt uppdrag. Begärt belopp styrks med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. För Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning ansvarar den förtroendevalde.

## Kommentarer:

Med betydande del av heltid ska enligt förarbetena till gällande kommunallag förstås uppdrag med en tjänstgöringsgrad omfattande 40 % av heltid eller mer. I proposition 1982/83:97 s 24-25 (om de förtroendevaldas arbetsförutsättningar etc.) sägs att när förtroendevald har flera deltidsuppdrag där vart och ett av uppdragen understiger 40 % men där den sammanlagda tjänstgöringsgraden omfattas 40 % av heltid eller mer ska dessa förtroendevalda inte ersättas för förlorad arbetsförtjänst. Med sammanlagd tjänstgöringsgrad ska förstås sammanlagd fast tjänstgöringsgrad. Denna beräknas genom att den förtroendevaldes procentuella årsarvoden för olika uppdrag inom VGR läggs samman.

Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde faktiskt har förlorat arbetsinkomst. Med arbetsinkomst likställs i detta sammanhang arbetsmarknads-, socialförsäkringsbaserade ersättningar och andra ersättningar eller bidrag som reduceras till följd av förtroendeuppdrag. Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid (uttag av flex, semester m.m.) har man inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär också att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid, när man har ett uppdrag i Västra Götalandsregionen, inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Pensionärer och studerande har vanligtvis ingen förlorad inkomst till följd av sitt uppdrag och kan därmed inte få ersättning för förlorad arbetsinkomst.

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, för tid då man är ledig.

En förtroendevald som är anställd och själv kan reglera sin arbetstid/arbetschema så att uppdraget utförs på "ledig tid" och därför inte föranleder något löneavdrag, har heller inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Kan den förtroendevalde inte styrka den förlorade arbetsinkomsten, på så sätt som Västra Götalandsregionen begär, blir den förtroendevalde återbetalningsskyldig om ersättning hunnit betalas ut. Förtroendevald som är anställd ska årligen i januari samt när lönen ändras lämna intyg från arbetsgivaren om aktuell inkomst. Vid byte av arbetsgivare ska nytt intyg inlämnas. Västra Götalandsregionen utfärdar särskild blankett för arbetsgivarens intyg. Utan giltigt intyg kan inte ersättning betalas ut.

Förtroendevald som är egen företagare och söker ersättning enligt schablon ska årligen i januari inkomma med ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Beslut gäller kalenderår om ej förändringar sker.

Egen företagare som söker ersättning baserad på deklarationsuppgifter eller liknande skall senast i juni ha inkommit med ansökan. Beslutet gäller dock längst tom 30 juni nästkommande år.

## Förlorad semesterförmån

### § 6

Förtroendevald som tagit tjänstledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för Västra Götalandsregionen i så stor omfattning att tjänstledigheten minskar antalet betalda semesterdagar är berättigad till ersättning för den förlorade semesterförmånen. Den förtroendevalde skall styrka storleken av den förlorade förmånen.

Om sammanträde förläggs till dag den förtroendevalde har semester har den förtroendevalde inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

## Kostnadsersättningar

### § 7

Förtroendevalds kostnader för barn tillsyn om barnet inte fyllt 12 år eller vård av person med funktionsnedsättning som stadigvarande vistas i förtroendemannens bostad, ersätts med skäligt belopp. Ersättning för barn tillsyn gäller inte heltidsarvoderade förtroendevalda.

Förtroendevald som på grund av funktionsnedsättning har kostnader för ledsagare, tolk, inläsningshjälp eller liknande ersätts med skäligt belopp.

Personliga assistenter ersätts med skäliga belopp, såvida inte ersättning utgår enligt LSS-lagen.

Arvodesberedningen prövar rätten till ersättning ovan i varje enskilt fall.

## **Pension**

### **§ 8**

Förtroendevald med årsarvoden på sammanlagt minst 40 % har rätt till visstidspension/avgångsersättning när uppdraget upphör.

Regler för pension/avgångsersättning har antagits av regionfullmäktige, enligt rekommendation av SKL.

Vid början av varje mandatperiod fastställer arvodesberedningen vilka personer som omfattas av pensionsbestämmelserna motsvarande heltidsuppdrag.

Vid tillämpningen av dessa regler undantas 3,5 prisbasbelopp från inkomstsamordningen, vilket innebär att en förtroendevald har rätt att utan avdrag på pensionen få ersättning/lön från regionen, kommun, privat arbetsgivare eller eget företag med upp till 3,5 prisbasbelopp per år.

För förtroendevald med deltidsuppdrag som inte har rätt till pension enligt pensionsreglemente för förtroendevalda i Västra Götalandsregionen, gäller från 2005-01-01 att vid utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst sker dessutom avsättning till pensionsförsäkring enligt samma regler som gäller för tjänstepension för anställda inom Västra Götalandsregionen. Avsättningen placeras av Västra Götalandsregionen.

För minibelopp och hantering av summa understigande denna, gäller samma regler som för tjänstepension för anställda inom Västra Götalandsregionen.

För tid innan 1/1-2005 gäller att den förtroendevalde har rätt till särskild ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån i anställningen på grund av uppdragen.

Beslut om enskild förtroendevalds pension fattas av arvodesberedningen.

## **Reseersättningar, traktamente och övriga förmåner**

### **§ 9**

Reseersättning beviljas för resa mellan ordinarie bostad och förrättningsställe eller mellan arbetsplats och förrättningsställe. För regionråd gäller särskilda bestämmelser. Se bilaga 1.

Reseersättning från arbetsplats, som inte kan anses ligga inom normalt pendlingsavstånd beräknas från bostadsorten.

Traktamente eller motsvarande, samt reseersättning utgår enligt samma regler som gäller för anställda.

Beslut om vilka tekniska hjälpmedel (fax, datorstöd, telefon etc) som förtroendevald behöver, för att fullgöra sitt uppdrag, fattas av respektive nämnd eller styrelse.

Kommentar: Enligt Västra Götalandsregionens resepolicy, RF § 9-2008, bör förtroendevalda i möjligaste mån använda sig av kollektiva transportmedel vid tjänsteresor. Förtroendevalda har också möjlighet att nyttja de leasingbilar som finns att tillgå vid bl.a. Regionens Hus.

Vid möten (ej nämndsammanträden) kan användandet av ny teknik såsom videokonferenser eller liknande användas då det är möjligt.

## **Grunduppgifter**

### **§ 10**

Utbetalningar sker på grundval av undertecknad reseräkning och mot kvitto.

Undantag gäller för resor betalda med Västtrafiks värdekort upp till ett värde motsvarande Regionen Runt kort ( 240 kr, 2009-09-18). För övriga utlägg ex. parkeringsavgifter, resor m.m. där kvitto inte finns tillgängligt gäller undantaget upp till 100 kronor. Dessa utlägg kan redovisas och ersättas utan kvitto.

Varje förtroendevald skall till regionstyrelsens kansli lämna de grunduppgifter kansliet begär för att kunna betala ut belopp enligt arvodesbestämmelserna samt verkställa skatteavdrag mm.

Den förtroendevalde är skyldig att, vid anmodan, till attestant/revision kunna styrka alla lämnade uppgifter gällande arvoden och ersättningar.

## **Tolkning**

### **§ 11**

Arvodesberedningen ansvarar för tolkningar och tillämpningsanvisningar samt gör mindre ändringar och tillägg avseende dessa bestämmelser. Föreskrifter om arvodesberedningens arbetsformer vid fullgörandet av dessa beslutsfunktioner finns i Arbetsordning för Västra Götalandsregionen. Vid beslut i sådana ärenden gäller i tillämpliga delar kommunallagens bestämmelser om nämnder.

## **Regionråd/oppositionsråd – särskilda bestämmelser**

Regionråd/oppositionsråd är heltidsarvoderat.

Samtliga regionråd/oppositionsråd har 2010-11-01 en ingångsersättning på 58 000 kronor/månad.

Därefter sker en årlig uppräknings per 1/11 med 3 %. Första uppräknings görs den 2011-11-01.

En justering av procentsatsen skall ske i efterhand med hänsyn tagen till löneutvecklingen för tjänstemannagruppen inom Västra Götalandsregionen.

Regionstyrelsens ordförande har ett månadsarvode på 130 % av grundbeloppet. Regionstyrelsens vice ordförande har ett månadsarvode på 120 % av grundbeloppet.

Regionråd har inte rätt till dagarvode vid sammanträden, kurser mm och partigruppsmöten som avses i 4 § i arvodesbestämmelserna.

Vänersborg är stationeringsort för regionråd.

Regionråd har rätt till förmånsbil på samma villkor som gäller för chefstjänstemännen. Utnyttjas inte rätten till förmånsbil betalas milersättning enligt gällande avtal.

Samtliga regionråd har rätt till arbetsrum vid stationeringsorten och i förekommande fall tillgång till arbetsplats vid övriga lokaliseringssorter.

Regionråd som har uppdrag i sådana stiftelser där regionen utser mer än hälften av ledamöterna i styrelsen eller bolag där regionen äger mer än hälften av aktierna – eller i övrigt där regionens arvodesbestämmelser gäller har inte rätt till arvode för dessa uppdrag.

Regionstyrelsens ledamöter har skyldighet att anmäla arvoderade sidouppdrag utanför regionens egen verksamhet.

### Förteckning över uppdrag, rätt till årsarvode i procent av grundarvodet och antal ledamöter med ersättare

Grundersättningen 58 000 kronor/månad för regionråd/oppositionsråd är basen 2010-11-01 för övriga årsarvodet enligt denna bilaga. Därefter sker en årlig uppräknings per 1/11 med 3 %. Första uppräknings görs den 2011-11-01.

En justering av procentsatsen skall ske i efterhand med hänsyn tagen till löneutvecklingen för tjänstemannagruppen inom Västra Götalandsregionen.

Nämnd/ Uppdrag	%	Antal ledamöter och ersättare samt kommentarer
Regionfullmäktige Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	40 20 20	149 + ersättare enligt vallagen
Revisorer Ordförande Vice ordförande Ledamot	25 17,5 5	11
Arvodesberedningen Ordförande Vice ordförande	8 5	1 ledamot respektive 1 ersättare per parti i regionfullmäktige
Valberedning Ordförande Vice ordförande	0 0	1 ledamot respektive 1 ersättare per parti i regionfullmäktige
Regionstyrelsen Ordförande Vice ordförande Ledamot Ersättare	130 120 100 15	15 + 15
Krisledningsnämnd Ordförande Vice ordförande	0 0	5 + 0
Kommittén för rättighetsfrågor Ordförande Vice ordförande	25 20	9 + 5
Kommittén för folkhälsofrågor Ordförande Vice ordförande	8 5	9 + 5
Hälso- och sjukvårdsnämnderna (12 st) Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	40 20 30	15 + 10
Patientnämnderna (4 st) Ordförande Vice ordförande	8 5	9 + 5
Regionutvecklingsnämnden Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	40 20 30	15 + 15
Kulturnämnden Ordförande	30	15 + 15

1:e vice ordförande	20	
2:e vice ordförande	20	
Miljönämnden		15 + 15
Ordförande	25	
1:e vice ordförande	15	
2:e vice ordförande	15	
Beredningen för hållbar utveckling		Ca 30
Ordförande		<i>varav 4 ledamöter utses från vardera de 4 kommunalförbunden</i>
1:e vice ordförande	0	
2:e vice ordförande	0	
3:e vice ordförande	0	
Arkivnämnden (Gemensam nämnd med Gbg Stad)		6 + 6 <i>Arvoden utgår enl regionens regler för de av regionen utsedda ledamöterna. Ordf o v ordf får arvode enl regler i Gbg stad.</i>
Fastighetsnämnden		9 + 5
Ordförande	20	
Vice ordförande	15	
Servicenämnden		9 + 5
Ordförande	30	
Vice ordförande	20	
Styrelsen för Västarvet		7 + 3
Ordförande	15	<i>Därtill finns fyra adjungerade ledamöter</i>
Vice ordförande	10	
Styrelsen för Kultur i Väst		7 + 3
Ordförande	10	
Vice ordförande	5	
Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset		9 + 3
Ordförande	85	
Vice ordförande	55	
Styrelser för Skas, NU och SÅS		9 + 3
Ordförande	30	
Vice ordförande	20	
Styrelser för Kungälv Sjukhus och Frölunda Specialistsjukhus samt för Alingsås lasarett		7 + 3
Ordförande	20	
Vice ordförande	15	
Styrelsen för Angereds Närsjukhus		5 + 3
Ordförande	15	
Vice ordförande	10	
Primärvårdsstyrelser (5 st)		7 + 3
Ordförande	20	
Vice ordförande	15	
Tandvårdsstyrelse		9 + 3
Ordförande	20	
Vice ordförande	15	
Styrelsen för habilitering – och hälsa		7 + 3
Ordförande	20	
Vice ordförande	15	
Styrelsen för naturbruksgymnasierna		7 + 3
Ordförande	20	
Vice ordförande	15	
Folkhögskolestyrelser, 7 st		7 + 3
Ordförande	8	
Vice ordförande	5	
Regionala Ägarrådet för trafikfrågor		8

Sammankallande	8	
Styrelsen för Botaniska Trädgården		7 + 3
Ordförande	10	
Vice ordförande	5	
<b>Rekommendation till Bolagsstyrelser</b>		
Västrafik AB		15 + 7
Ordförande	25	<i>Regionen utser 8 led och 4 suppl.</i>
Vice ordförande	15	<i>Kommunerna utser 7 led och 3 suppl.</i>
Ledamöter	5	
Film i Väst AB		9
Ordförande	15	<i>Varav en ledamot nomineras av Fyrstadskommunerna</i>
Vice ordförande	10	
Ledamöter	5	
Västsvenska Turistrådet AB		9
Ordförande	12	
Vice ordförande	8	
Ledamöter	5	
GöteborgsOperan AB		9
Ordförande	8	
Vice ordförande	5	
Ledamöter	2	
Göteborgs Symfoniker AB		9
Ordförande	8	
Vice ordförande	5	
Ledamöter	2	
Sahlgrenska International Care AB		7
Ordförande	8	
Vice ordförande	5	
Ledamöter	2	
Regionteater Väst AB		7
Ordförande	8	<i>Varav två ledamöter utses av Uddevalla kommun</i>
Vice ordförande	5	
Ledamöter	2	