

Arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Västra Götaland
Mandatperioden 2006–2010. Antagna vid RF 2006-02-07.

TILLÄMPNINGSSOMRÅDE	1
§ 1	1
ÅRSARVODE	1
§ 2	1
§ 3	1
DAGARVODE.....	1
§ 4.....	1
FÖRLORAD ARBETSINKOMST	2
§ 5.....	2
FÖRLORAD SEMESTERFÖRMÅN.....	3
§ 6.....	3
KOSTNADSERSÄTTNINGAR.....	3
§ 7.....	3
PENSION	3
§ 8.....	3
RESEERSÄTTNINGAR, TRAKTAMENTE OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER	4
§ 9.....	4
GRUNDUPPGIFTER	4
§ 10.....	4
TOLKNING	4
§ 11	4
REGIONRÅD - särskilda bestämmelser.....	Bilaga 1
FÖRTECKNING ÖVER UPPDRAG MED RÄTT TILL ÅRSARVODE.....	Bilaga 2

TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

§ 1

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda inom regionen. Med förtroendevalda avses:

- ledamöter och ersättare i regionfullmäktige, fullmäktigeberedningar, nämnder, revisorer och revisorsersättare samt de som i övrigt är valda av regionen och som inte får ersättning på annat sätt
- kommunernas representanter i beredningarna för regional utveckling, miljöfrågor och kulturfrågor.

ÅRSARVODE

§ 2

Årsarvode utgår med i bilaga 2 angivna belopp och utbetalas månadsvis.

Sammanlagd ersättning för årsarvode, sammanträdesarvode och förlorad arbetsinkomst för en förtroendevald kan per kalenderår ej överstiga 100% av grundarvodet för regionråd. Förtroendevald ansvarar själv för bevakning av detta.

Parti som är representerat i Regionfullmäktige, som inte tilldelats regionrådspost äger för ersättning till gruppledare disponera motsvarande 50% av grundarvode för regionråd.

Arvode utgår fr o m den månad valet gäller. Vad gäller bolag utgår arvoderingen fr o m att bolagen är konstituerade.

§ 3

Om förtroendevald, som har rätt att få årsarvode, avgår under löpande mandatperiod skall arvodet fördelas mellan den avgående och efterträdaren i förhållande till den tid dessa haft sitt uppdrag.

Om sådan förtroendevald under en sammanhängande tid som överstiger två månader inte kan fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller annan orsak, skall den förtroendevalde för tid över två månader få avdrag med så stor del av årsarvodet som motsvarar denna tid. I förekommande fall skall avdraget tillgodogöras den förtroendevaldes ersättare.

För heltidsarvoderade förtroendevalda tillämpas sjuklönelagens regler. Dvs samma regelverk som gäller för anställd personal i enlighet med AB 01, § 27.

DAGARVODE

§ 4

Förtroendevald får dagarvode med 2,3 % av grundarvode inklusive restid. För sammanträde eller förrättning som uppgår till högst fyra timmar utgår halvt dagarvode.

Dagarvode utgår för

- Sammanträde med organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar.
- Sammanträde för justering av regionfullmäktiges protokoll.

- Sammanträde för nämndens räkning med annat organ om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar.
- Partigruppmöte i anslutning till sammanträde. Dagarvodets storlek bestäms i detta fall av den yttre gränsen för resa, partigruppmöte, sammanträdestid.
- Dagarvode utgår utöver vad ovan sagts till ett värde motsvarande åtta dagars partigruppmöten per år med regionfullmäktigegrupperna.
- Dagarvode utgår vid sammanträde i regionfullmäktige för varje parti till en icke tjänstgörande ersättare per påbörjat fyrantal ledamöter i varje valkrets
- Regionfullmäktiges ledamöter och obligatoriskt inkallade ersättare har rätt till motsvarande 6 dagarvode för studiebesök eller andra sammankomster inom regionen. **Syftet är att stärka befolkningsföreträdarrollen.** Dessa medel inom regionfullmäktiges särskilda budgetanslag för detta ändamål kan endast användas till detta syfte och hanteras av partiets fullmäktige-grupp. Den som ej utnyttjar möjligheten kan överlåta dagarna till partigruppens övriga ersättare. Förlorad arbetsförtjänst utgår inte för dessa sex dagar.

För deltagande i kongress, konferens, temadag, policykonferens, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök eller motsvarande utgår – under förutsättning av beslut i nämnd – halvt dagarvode.

Förtroendevald som behöver resdag, för att delta i sammanträde påföljande dag, får inget dagarvode för resdagen. Däremot utgår förlorad arbetsförtjänst, reseersättning och traktement.

Endast ett heldagsarvode kan utgå per dag.

FÖRLORAD ARBETSINKOMST

§ 5

Ersättning utgår med belopp per timma som baseras på den faktiska inkomstförlusten. Den förtroendevalde är skyldig att vid anmodan styrka förlusten till behörig instans.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår för högst åtta timmar per dag. Om förtroendevald med schemalagd arbetstid med intyg från arbetsgivaren visar att arbetsinkomst förlorats för mer än åtta timmar utgår ersättning även för denna tid. Intyg om detta ska lämnas samtidigt med begäran om ersättning.

Storleken på ersättning för förlorad arbetsinkomst grundas på i förväg inlämnad löneuppgift. Uppgift lämnas vid första ersättningsbegäran för varje kalenderår samt vid inkomstförändring. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske.

För anställda gäller som grund för ersättningens storlek inlämnad, av arbetsgivaren styrkt, uppgift om månadsinkomst. Ersättning sker i enlighet med anmälda timmar på inlämnad reseräkning och arvodesblankett.

Omräkning av månadslön till timlön sker genom att månadslön divideras med 165.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst kan utges då det mellan arbetstagaren och arbetsgivaren föreligger särskilt avtal om att den förtroendevalde fullgör arbetet på annan tid pga uppdraget. Arbetsgivaren ska intyga att särskilt avtal finns.

För egenföretagare grundas ersättningens storlek på inlämnad uppgift om styrkt månadsinkomst eller på schablonberäknad årsinkomst om 40% av grundarvode för regionråd. Arvodesberedningen prövar i varje enskilt fall rätten att använda schablonberäknad inkomst.

Med egenföretagare avses person som innehar F-skattedel. Annan bedömning avgörs i varje enskilt fall av arvodesberedningen.

I de fall den förtroendevalde uppbär arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om pga sitt uppdrag. Begärt belopp styrkas med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. För Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning ansvarar den förtroendevalde.

Högsta ersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarar en dagersättning^{*)} för regionråd.

FÖRLORAD SEMESTERFÖRMÅN

§ 6

Förtroendevald som tagit tjänstledigt för att fullgöra förtroendeuppdraget i så stor omfattning att tjänstledigheten minskar antalet semesterdagar är berättigad till ersättning för den förlorade semesterförmånen. Den förtroendevalde skall styrka storleken av den förlorade förmånen.

Om sammanträde förläggs till dag den förtroendevalde har semester har den förtroendevalde inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

KOSTNADSERSÄTTNINGAR

§ 7

Förtroendevalds kostnader för barntillsyn om barnet inte fyllt 12 år eller vård av handikappad som stadigvarande vistas i förtroendemannens bostad ersätts med skäligt belopp. Ersättning för barntillsyn gäller ej heltidsarvoderade förtroendevalda.

Förtroendevald som på grund av funktionshinder har kostnader för ledsagare, tolk, inläsningshjälp eller liknande ersätts med skäligt belopp.

Personliga assistenter ersätts med skäliga belopp, såvida inte ersättning utgår enligt LSS-lagen.

PENSION

§ 8

Förtroendevald med heltidsuppdrag eller minst 40% sysselsättningsgrad har rätt till viss-tidspension/avgångsersättning när uppdraget upphör.

Landstingsförbundet och Kommunförbundets regler (PBF) gäller vad avser pensioner/avgångsersättning.

Vid tillämpningen av dessa regler undantas 3,5 prisbasbelopp från inkomstsamordningen, vilket innebär att en förtroendevald har rätt att utan avdrag på pensionen uppbära ersättning/lön från regionen, kommun, privat arbetsgivare eller eget företag med upp till 3,5 prisbasbelopp per år.

^{*)} Dagersättning = grundarvode för regionråd : 22 dagar

För förtroendevald med deltidsuppdrag som inte har rätt till pension enligt pensionsreglemente för förtroendevalda i Västra Götalandsregionen, gäller från 2005-01-01 att vid utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst sker dessutom avsättning till pensionsförsäkring enligt samma regler som gäller för tjänstepension för anställda inom Västra Götalandsregionen. Avsättningen placeras av Västra Götalandsregionen.

För minibelopp och hantering av summa understigande denna, gäller samma regler som för tjänstepension för anställda inom Västra Götalandsregionen.

För tid dessförinnan gäller att den förtroendevalde har rätt till särskild ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån i anställningen på grund av uppdraget.

Vid början av varje mandatperiod fastställer arvodesberedningen vilka personer som omfattas av PBF. Detta beslut gäller hela mandatperioden, förutom i det fall den förtroendevalde under mandatperioden tillträder uppdrag som regionråd.

Beslut om enskild förtroendevalds pension fattas av arvodesberedningen.

RESEERSÄTTNINGAR, TRAKTAMENTE OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER

§ 9

Reseersättning beviljas för resa mellan ordinarie bostad och förrättningsställe eller mellan arbetsplats och förrättningsställe. För regionråd gäller särskilda bestämmelser. Se bilaga 1.

Reseersättning från arbetsplats, som inte kan anses ligga inom normalt pendlingsavstånd beräknas från bostadsorten.

Traktamente och reseersättning utgår enligt samma regler som gäller för anställda. (LOK TRAKT 91/ BIL 01)

Beslut om vilka tekniska hjälpmedel (fax, datorstöd, telefon etc) som förtroendevald behöver, för att fullgöra sitt uppdrag, fattas av respektive nämnd eller styrelse.

GRUNDUPPGIFTER

§ 10

Utbetalningar sker på grundval av undertecknad reseräkning eller mot kvitto.

Varje förtroendevald skall till regionstyrelsens kansli lämna de grunduppgifter kansliet begär för att kunna utbetala belopp enligt arvodesbestämmelserna, gällande skatteavdrag mm.

Den förtroendevalde är skyldig att, vid anmodan, till attestant/revision kunna styrka alla lämnade uppgifter gällande arvoden och ersättningar.

TOLKNING

§ 11

Det ankommer på arvodesberedningen att svara för tolkning och tillämpningsanvisningar samt göra mindre ändringar och tillägg avseende dessa bestämmelser.

REGIONRÅD – särskilda bestämmelser

Regionråd är heltidsarvoderat.

Samtliga regionråd har 2006-11-01 en ingångsersättning på 47 579 kronor/månad. Därefter sker en årlig uppskrivning per 1/11 med 3 %.

En justering av procentsatsen skall ske i efterhand med hänsyn tagen till löneutvecklingen för tjänstemannagruppen inom Västra Götalandsregionen.

Regionstyrelsens ordförande har ett månadsarvode om 115 % av grundarvode. Regionstyrelsens vice ordförande har ett månadsarvode om 110 % av grundarvode.

Regionråd har inte rätt till dagarvode vid sammanträden, kurser mm och parti-gruppmöten som avses i 4 § i arvodesbestämmelserna.

Enligt nuvarande regler är Vänersborg stationeringsort för regionråd.

Regionråd har rätt till förmånsbil på samma villkor som gäller för chefstjänstemännen. Utnyttjas inte rätten till förmånsbil betalas milersättning enligt centrala avtal.

Samtliga regionråd har rätt till arbetsrum vid stationeringsorten och i förekommande fall för arbete på de övriga lokaliseringssorterna.

Regionråd valda av regionen, som har uppdrag i sådana stiftelser där regionen utser mer än hälften av ledamöterna i styrelsen eller bolag där regionen äger mer än hälften av aktierna – eller i övrigt där regionens arvodesbestämmelser gäller – ej har rätt till arvode för dessa uppdrag.

Regionstyrelsens ledamöter har skyldighet att anmäla arvoderade sidouppdrag utanför regionens egen verksamhet.

Förteckning över uppdrag, rätt till årsarvode i procent av grundarvodet och antal ledamöter med ersättare

Grundersättningen 47 579 kronor/månad för regionråd är basen 2006-11-01 för övriga årsarvodena enligt denna bilaga. Även här sker per 1/11 en årlig uppskrivning under mandatperioden med 3% och med kontrollstation.

Nämnd Uppdrag	%	Antal ledamöter och ersättare samt kommentarer
Regionfullmäktige Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	35 17,5 17,5	149 + ??
Revisorer Ordförande Vice ordförande Ledamot	25 17,5 5	11 + 11
Arvodesberedningen Ordförande Vice ordförande	8 5	8 + 8 <i>Bereds av Regionstyrelsen</i>
Valberedning Ordförande Vice ordförande	0 0	8 + 8
Regionstyrelsen Ordförande Vice ordförande Ledamot Ersättare	115 110 100 15	15 + 15
Krisledningsnämnd		5 + 0
Kommittén för handikappfrågor Ordförande Vice ordförande	15 10	7 + 7
Etikkommittén samt Kommittén för folkhälsofrågor Ordförande Vice ordförande	8 5	7 + 7
Hälso- och sjukvårdsnämnderna (12 st) Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	35 30 20	15 + 10
Patientnämnderna (4 st) Ordförande Vice ordförande	8 5	9 + 5
Regionutvecklingsnämnden Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	35 30 20	15 + 15 <i>I uppdraget för ordf/vice ordf in- går även motsvarande uppdrag i regionala utvecklingsberedningen</i>

Kulturnämnden Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	30 20 20	15 + 15 <i>I uppdraget för ordf/vice ordf ingår även motsvarande uppdrag i respektive beredning.</i>
Miljönämnden Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande	25 15 15	15 + 15 <i>I uppdraget för ordf/vice ordf ingår även motsvarande uppdrag i respektive beredning.</i>
Beredningen för reginutvecklingsfrågor, kulturfrågor respektive mijöfrågor Ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande 3:e vice ordförande	0 0 0 0	37 15 ord RUN, MN resp KN + 12 av kommunerna utsedda. Ordförande växlar
Fastighetsnämnden Ordförande Vice ordförande	20 15	9 + 5
Servicenämnden Ordförande Vice ordförande	30 20	9 + 5
Natur- och kulturarvsstyrelsen Ordförande Vice ordförande	15 10	7 + 3 <i>Därtill finns fyra adjungerade ledamöter</i>
Styrelsen för ny kulturförvaltning Ordförande Vice ordförande	8 5	7 + 3 <i>Stiftelsen Musik i Västs styrelse</i>
Styrelsen för SU Ordförande Vice ordförande	35 25	9 + 3
Styrelsen för SKAS Ordförande Vice ordförande	30 20	9 + 0 <i>Försöksstyrelse</i>
Styrelser för NU och SÄS Ordförande Vice ordförande	30 20	9 + 3
Primärvårdsstyrelser Ordförande Vice ordförande	20 15	7 + 3
Primärvårdsstyrelsen för Göteborg Ordförande Vice ordförande	20 15	7 + 0 <i>Försöksstyrelse</i>
Tandvårdsstyrelse Ordförande Vice ordförande	20 15	9 + 3

Styrelser för Kungälv's Sjukhus och Frölunda Specialistsjukhus samt för Alingsås lasarett Ordförande Vice ordförande	15 10	7 + 3
Styrelsen för handikappförvaltningen. Ordförande Vice ordförande	10 5	7 + 3
Gymnasiestyrelsen Ordförande Vice ordförande	10 5	7 <i>Försöksstyrelse</i>
Folkhögskolestyrelser, 6 st Ordförande Vice ordförande	0 0	9 + 5
Regionala Ägarrådet för trafikfrågor Sammankallande	8	8
Styrelsen för Botaniska Trädgården Ordförande Vice ordförande	8 5	7 + 0

Rekommendation till Bolagsstyrelser		
Västrafik AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	25 15 5	15 + 7
Film i Väst AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	15 10 5	9 <i>Varav en ledamot nomineras av Fyrstadskommunerna</i>
Västsvenska Turistrådet AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	12 8 5	9
Göteborgsoperan AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	8 5 2	9
Göteborgs Konsert AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	8 5 2	9 <i>Försöksstyrelse</i>
Swedehealth Gothenburg Care AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	8 5 2	7
Västsvenska teater och dans AB Ordförande Vice ordförande Ledamöter	8 5 2	7 <i>Varav två ledamöter utses av Uddevalla kommun</i>