



Målb beskrivning för utbildningen Innovation och teknik

Syfte

Att stärka Sahlgrenska Universitetssjukhusets förmåga att initiera, driva och leda innovation i den kliniska vardagen genom att ge legitimerade vårdmedarbetare kunskap, verktyg och nätverk för att omsätta behov och idéer till hållbara nytänkande förbättringar – i linje med SU:s mål att vara Europas ledande universitetssjukhus 2032.

Efter utbildningen förväntas deltagaren kunna verka på minst nivå 1 – "Ny i rollen" – enligt Sahlgrenska Utvecklingsmatris Innovation. Det innebär att deltagaren kan genomföra avgränsade innovationsaktiviteter, bidra till portföljarbete och strategiarbete på verksamhetsnivå, tillämpa grundläggande metoder, samverka med interna och externa aktörer inom gällande ramar samt bidra till en innovationsfrämjande kultur.

Mål

Mål för genomförd utbildning beskrivs nedan.

1. Förmåga att initiera och driva innovationsarbete

- Kunna identifiera behov, problem och möjligheter i den kliniska vardagen.
- Självständigt kunna starta, leda och genomföra mindre innovationsprojekt, från behovsinventering till test/införande i samverkan med kollegor och relevanta stödfunktioner.
- Tillämpa metoder och verktyg för innovationsarbete, som till exempel grundläggande tjänstedesign, förståelse för VGR:s innovationsprocess samt strukturerat arbeta utifrån klassisk eller agil projektledning.
- God kännedom kring att söka medel för att bedriva innovationsarbete, både inom VGR och externt.

2. Ökad kompetens inom innovationsledning

- Bidra till kunskapshöjning inom innovation i verksamheten och sjukhuset i stort.
- Utvärdera, planera och föreslå åtgärder för att mäta och stärka verksamhetens innovationsförmåga.

3. Fördjupad teknisk förståelse

- Få inblick i relevanta teknikområden som till exempel AI/maskininlärning, sensorteknik, programmering och 3Dprintning.
- Få konkreta exempel på hur teknikområden kan användas i vården.

4. Stärkt förmåga till tvärprofessionellt samarbete

- Samarbeta med olika vårdprofessioner och externa aktörer som akademi och näringsliv.
- Kunna fungera som en brygga mellan medicinska och tekniska kompetenser.
- Kunskap om vilka stödfunktioner som finns inom VGR.

5. Utvecklat personligt och organisatoriskt ledarskap

- Stärkt självledarskap och förmåga att leda en grupp i osäkerhet och förändring.
- Kunna bidra till trygga team och innovativ kultur i den kliniska vardagen.

6. Stödja sjukhusets strategiska utveckling

- Efter utbildningen fungera som en resurs och katalysator för innovationsarbete på både klinik- och sjukhusnivå.
- Bidra till Sahlgrenska Universitetssjukhusets långsiktiga mål att vara Europas ledande universitetssjukhus 2032

Chefens roll

Chefen förväntas aktivt möjliggöra att deltagaren kan tillämpa sina nya färdigheter i klinisk vardag.