



# Innovation och teknik

**Sahlgrenska Universitetssjukhuset har som mål att vara Europas ledande universitetssjukhus 2032. Att ta vården dit är ett gemensamhetsarbete. Vi som arbetar på sjukhuset behöver samarbeta nära med patienter, akademien och näringslivet. Genom forskning, utbildning och innovation skapar vi förutsättningar för hög kvalitet, god tillgänglighet och patientsäkerhet - i ett sammanhållet hälso- och sjukvårdssystem.**

För dig som är **medarbetare** på Sahlgrenska Universitetssjukhuset med ett legitimerat vårdyrke finns sedan flera år utbildningen Innovation och Teknik. Från och med 2026 erbjuds utbildningen i ett sammanslaget program där alla vårdyrken möts; läkare, barnmorskor, sjuksköterskor, fysioterapeuter, biomedicinsk analytiker med flera.

Utbildningen riktar sig till dig som är nyfiken på att utforska de utmaningar som vi tillsammans behöver ta oss an för att driva vården framåt och kunna möta framtiden. Innovation och teknik ger dig kunskap, praktisk träning och nätverk som stärker din kompetens inom innovationsledning. Detta är ett värdefullt bidrag till Sahlgrenska Universitetssjukhusets mål att bli Europas ledande universitetssjukhus.

Till dig som är **chef** på Sahlgrenska Universitetssjukhuset finns möjlighet att erbjuda dina medarbetare en utbildning som kommer ge dig och din ledningsgrupp kompetens inom innovation. Det är en nyckelinvestering för att ni ska kunna ta tillvara och omsätta idéer till konkreta resultat, driva förnyelse och förändring i ovisshet och kunna möta framtidens behov.

## Syfte och mål

Genom utbildningen förvärras kunskap, färdigheter och praktiska verktyg för att initiera, driva och leda innovationsarbete inom offentlig hälso- och sjukvård.

Utbildningen utgår från vårdens behov och utmaningar för att påverka och utveckla den kliniska vardagen i riktning mot en mer behovsstyrd, hållbar och effektiv vård.

Deltagarna ges ökad teknisk kunskap samt och förståelse i vad som krävs för framgångsrik utveckling, implementering och förvaltning av innovationer i hälso- och sjukvården. Innovationsarbete kan leda till implementerade medicintekniska lösningar, digitala tjänster, nya eller förbättrade processer, arbetssätt samt organisatoriska lösningar.

En central del av programmet är tvärprofessionell samverkan, både inom vården och i samarbete med externa aktörer såsom akademi och näringsliv. Chalmers tekniska högskola medverkar i flera kursmoment, vilket stärker deltagarnas förmåga att fungera som en brygga mellan medicinska och tekniska specialiteter. Under utbildningen kommer deltagarna tillsammans med Chalmersstudenter att medverka i en kurs i "Needfinding" med utbildningsupplägg som utvecklats av Stanford University.

Efter avslutad utbildning förvärras deltagarna fungera som drivande och stödjande resurser för innovationsarbete i sina verksamheter och på sjukhuset i stort. Både genom egen kunskap och erfarenhet samt genom förståelse och kännedom om det nätverk och stödfunktioner som Västra Götalandsregionen med omvärld erbjuder. Programmet bidrar därmed både till kompetensförsörjning och till uppbyggnaden av ett långsiktigt nätverk av nyckelpersoner för innovation och teknik inom Västra Götalandsregionen.

## Målgrupp

För första gången genomförs utbildningen gemensamt för samtliga legitimerade vårdyrken på Sahlgrenska Universitetssjukhuset. Är du sjuksköterska, BMA, arbetsterapeut, fysioterapeut, läkare eller har en annan legitimerad vårdprofession är du välkommen med din ansökan. Vi strävar efter en grupp med bred representation av olika legitimerade vårdprofessioner, i syfte att skapa mångfald och stärka det gemensamma lärandet.

För att ha en trygg och stabil yrkesgrund förvärras du ha arbetat minst två år i din profession. För dig som är ST-läkare finns möjlighet till specialistlön efter motsvarande fem års ST, i den omfattning som programmet förlänger din ST-tid.

## Programupplägg

Programmet löper under två terminer, parallellt med ordinarie klinisk tjänstgöring varifrån lön utbetalas under programtiden. Omfattningen utgör 20% av en heltidsanställning, med 4 kursveckor på hösten och 5 kursveckor under våren.

Ämnesområden som berörs är bland annat innovationsledning, tjänstedesign, projektledning, finansiering av innovation, förändringsledning och ledarskap. Ett flertal teknikområden kommer att beröras, till exempel artificiell intelligens/maskininlärning, programmering, 3D-printning och sensorteknik. Programmet bidrar också till personlig utveckling genom att deltagarna får arbeta med frågor som självledarskap, trygga team och att leda genom förändring. Dessa kunskaper tillsammans syftar till att stärka förmågan att driva innovations- och förbättringsarbeten i klinisk miljö.

Vi förväntar oss att både kursdeltagaren och dennes chef visar engagemang, nyfikenhet och en vilja att utveckla vården på Sahlgrenska Universitetssjukhuset. För att utbildningen verkligen ska göra skillnad i vardagen behöver chefens stöd vara mer än ett godkännande. Vi önskar ett aktivt engagemang och att chefen deltar i två till tre utvalda kursmoment tillsammans med kursdeltagaren. Det skapar en gemensam förståelse och ger bättre förutsättningar för att nya arbetssätt ska kunna växa fram och landa i verksamheten.

## Ansvariga för utbildningen

### Kursledning

Kursledningen är sammansatt för att ge en gemensam bred kunskapsbas. Den representerar klinisk erfarenhet och kompetens inom innovation- och projektledning samt tjänstedesign. Samtliga kursledare arbetar idag på Innovationsplattformen.



### Kursveckor och moment

Utbildningen är upplevelsebaserad och kombinerar teoretiska föreläsningar med praktiska övningar som till exempel övningar med verklighetsnära case, reflektioner och simuleringar.

**Planerade veckor för hösten 2026:**  
v.36, v.39, v.43, v.50.

**Planerade veckor för våren 2027:**  
v.4, v.8, v.11, v.15, v.20

Kursveckorna har obligatorisk fysisk närvaro.

Tänk på att meddela din schemaläggare redan när du söker programmet.

## Styrgrupp

|                     |                                                                                                                                                                                        |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lina Strand Backman | Innovationschef,<br>Innovationsplattformen VGR                                                                                                                                         |
| Diana Swolin Eide   | FoUU-chef, Professor avd. för Pediatrik,<br>Sahlgrenska Universitetssjukhuset                                                                                                          |
| Åsa Sand            | Områdeschef område 3,<br>Sahlgrenska Universitetssjukhuset                                                                                                                             |
| Cecilia Hahn Berg   | Life Science strateg,<br>Sahlgrenska Universitetssjukhuset                                                                                                                             |
| Catharina Tennerhed | Sektionsledare ST-kansliet,<br>Sahlgrenska Universitetssjukhuset                                                                                                                       |
| Helena Andreasson   | Lärare och pedagogiskt stöd för utbildningen<br>Övergripande ansvarig för programmet<br>Innovationsledare, Innovationsplattformen<br>VGR<br>Specialistläkare anestesi och intensivvård |

## Kursavgift

Utbildningen är avgiftsfri. Anmälan är bindande. Lön och eventuella resor för deltagare betalas av respektive verksamhetsområde.

## Ansökan

Ansökan sker elektroniskt. En bekräftelse och en kopia på din inskickade ansökan skickas till din e-postadress. I anmälningsformuläret skall godkännande samt en rekommendation från din chef framgå.

Vi lägger stor vikt vid personlig lämplighet och tidigare erfarenheter. Dessutom är din nyfikenhet, proaktiva inställning och engagemang centralt vid vårt urval. Du ska tycka om att arbeta tillsammans med andra. Programmet utformas delvis av deltagarna och därför är det nödvändigt att du är flexibel och tar ansvar för ditt deltagande i programmet. Lägg därför lite extra vikt vid det personliga brevet i ansökan.

**Ansökningsperiod: 26 januari – 1 mars 2026**

Besked om ansökan meddelas under vecka 15.

[Till ansökningsformuläret](#)

Frågor om ansökan eller programmet?

Välkommen att kontakta oss på [innovationochteknik@vgregion.se](mailto:innovationochteknik@vgregion.se).

## Välkommen med din ansökan!

Kursledningen för innovation och teknik