



Minnesanteckningar Valideringsnätverk Kock Västra Götaland

Datum: 26 januari 2017

Tid: 13.00 – 15.00

Plats: SP/RISE, Göteborg

Närvarande: se deltagarförteckningen.

Sammanfattande noteringar från mötet:

Vad innebär Gesäll?

Gesäll är en titel som är gångbar i hela branschen och är steget utöver anställningsbarhet. Efter avslutad (och "godkänd") validering i alla krav kan man söka en gesäll (yrkesbevis) genom Hantverksrådet. Att ansöka om en gesäll kostar 875 kr (inkl. moms). Ev. så kan man även efter detta gå vidare till Mästarbrev. Läs mer om gesäll på UHRs hemsida. [Om Gesäll](#)

Efterfrågan på fler handledarutbildningar

Under mötet efterfrågas möjligheten att kunna utbilda både fler handledare men också fler yrkesbedömare under våren och framöver. Gunilla på Validering Väst och Ulrika på Skolmatsakademin lovar att titta på möjligheten att anordna fler utbildningar. Ytterligare utbildningsdagar genomförs under v. 12 och 13 i vår.

Utarbetande av stödmaterial

Mark, Ulricehamn och Vänersborg är de kommuner som tagit fram eget stödmaterial för användning när de yrkesbedömer eller handleder inom valideringsprojektet. Övriga kommuner är nyfikna och intresserade av att kunna ta del av materialet. Idén att göra ett gemensamt och kvalitetstestat stödmaterial som alla kan använda framförs. Exempelvis checklistor för både fas 1 och fas 2 samt checklistor som även kan användas av handledarna. Vi bestämmer oss för att sammankalla en arbetsgrupp som träffas under våren för att jobba fram ett gemensamt material.

Behövs en storköksmodul i verktyget?

UHR har haft tankar kring ifall en storköksmodul behöver lägga till i verktyget. Vad skulle den i sådant fall innehålla?

Valideringsnätverket känner sig tveksamma till en egen modul då hela vitsen med att valideringsmodellen blir likvärdig även för privata restaurangkockar försvinner. Just nu ser man inte riktigt nyttan av en storköksmodul. Däremot tycker man att bedömning av arbetsmomenten "stora grytor" och vissa "köksredskap" som används i storhushåll saknar representation i verktyget/modellen.

Vad ska vi ta betalt när vår yrkesbedömungskunskap efterfrågas?

Frågan kom upp kring att kunna erbjuda sina yrkesbedömungskunskaper/tjänster till andra kommuner eller organisationer. *Vad är brukligt eller logiskt att ta betalt?* Lilla Edet lyfter frågan. Även Borås, Tranemo, Munkedal m.fl. är intresserade av frågan. Bra om vi kan få någon slags konsensus eller samförstånd i dessa frågor. Vi uppmanar kommunerna att ta kontakt med varandra i denna fråga. Om man behöver hjälp med att komma i kontakt med varandra kan Ulrika på Skolmatsakademin eller Gunilla på Validering Väst hjälpa till.

Hur vill vi att framtida träffar och kontakt i valideringsnätverket ska se ut - önskemål?

- Påfyllning för handledarna – ses som en färskvara.
- Träffas ofta (initialt oftare) – fysiska träffar är efterfrågat.
- Digitalt forum på UHRs hemsida – vi kan testa
- Årlig spridningskonferens där det finns något intressant för alla målgrupper.
- Ett forum för att exempelvis ställa frågor och ”checka av” aktuellt material.

Övriga frågor

- Gällande intyget Kock – Marks kommun lyfte att intyget för de validander som inte uppnått alla krav i valideringen (för att anses vara anställningsbara) ser likadant ut som intyget för ”godkända” validander. Anna Ålund på UHR (med på Skype-länk under dagen) lovar att ta frågan vidare.

Antecknat av: Ulrika Brunn

Justerat av: Gunilla Eek